

お知らせします



# 町職員の給与・職員数などの状況

平成30年度の町職員の人数や給与などをお知らせします。  
 職員の給与は条例で定められており、支給額は職務の内容や国家公務員・民間会社とのバランスを考慮して決められています。なお、この公表は、「東郷町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき掲載しています。

◎人事秘書課人事係 ☎ 0561・56・0715

## 職員の任免及び職員数など

### 一般職の職員の定数と現在の職員数 (各年4月1日現在)

職員定数	H30年の職員数	H29年の職員数
310人	293人	288人

(注) 職員数は、町長、副町長、教育長及び短時間再任用職員を除いた数です。

### 年齢別職員数の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	20代	30代	40代	50代	60代	合計
人数	89人	81人	72人	51人	0人	293人

### 採用者の数 (平成30年度 育児休業等代替任期付職員を含む)

一般事務	技師	保育士	保健師	栄養士
12人	2人	5人	1人	1人

### 退職者の数 (平成30年4月1日～平成31年3月31日)

一般事務	保育士	栄養士
10人	10人	2人

### 再任用の状況 (平成30年度)

区分	常時勤務	短時間勤務
一般事務	0人	16人

### 障がい者の任用状況

法定雇用率	H30年度	H29年度
2.50%	1.95%	2.38%

### 採用試験の実施状況

#### 【第1回】(平成31年4月1日採用者)

区分	受験者		1次合格者		2次合格者		最終合格者		倍率
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
一般事務	21人	10人	14人	7人	3人	4人	2人	2人	7.8
一般事務(障がい)	2人	0人	1人	0人	1人	0人	0人	0人	-
建築技師	1人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	-
保育士	2人	6人	1人	5人	0人	3人	0人	2人	4.0

#### 【第2回】(平成31年4月1日採用者)

区分	受験者		1次合格者		最終合格者		倍率
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
一般事務(障がい)	5人	0人	3人	0人	1人	0人	5.0
保育士	0人	1人	0人	1人	0人	0人	-
保育士(経験者)	1人	1人	1人	1人	0人	1人	2.0



## 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数(人)		対前年増減数	主な増減理由
		H30年	H29年		
一般行政部門	議会	3	3		
	総務	58	56	2	再任用職員の配置による減 業務量増加に伴う増
	税務	22	23	△1	収納課事務の統廃合による減
	民生	102	98	4	保育園の統廃合による減 業務量増加に伴う増 保育園、児童館の人事交流による増
	衛生	24	23	1	健康課の業務量増加
	農林水産	4	4		
	商工	5	4	1	道の駅事業実施による増
	土木	24	25	△1	派遣職員受け入れによる減
	小計	242	236	6	
特別行政部門	教育	22	22		
	小計	22	22		
公営企業等部門	診療所	6	6		
	下水道	6	6		
	国民健康保険	5	5		
	後期高齢者保険	5	5		
	介護保険	7	8	△1	事務分担の見直しによる減
	小計	29	30	△1	
合計		293	288	5	

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する退職者、派遣職員、育児休業等代替任期付採用職員及び再任用職員(短時間再任用職員を除く。)を含みます。

## ¥ 職員の給与

### 人件費の状況

(平成30年度 普通会計決算)

住民基本台帳人口(平成31年3月31日現在)	歳出額A(千円)	人件費B(千円)	人件費率B/A
43,833人	120億7,434万円	20億9,919.1万円	17.4%

(注) ①普通会計とは、全体から国民健康保険事業、東郷診療所事業、後期高齢者医療事業、介護保険事業、下水道事業を除いたものです。

②人件費には、町長、副町長、教育長、町議会議員などに支給される給料、報酬などを含みます。

### 職員給与費の状況

(平成30年度 普通会計決算)

職員数 A	給与費				1人当たり 給与費B/A
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計 B	
264人	8億7,917.3万円	1億8,043.3万円	3億6,325.2万円	14億2,285.8万円	538.9万円

(注) ①職員数には、町長、副町長、教育長を含みません。 ②職員数は平成30年4月1日現在の人数です。 ③職員手当には、退職手当を含みません。

## 一般行政職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
東郷町	299,661円	373,274円	38.8歳
愛知県	324,709円	438,458円	41.9歳

(注) 平均給与月額は、平成30年4月分の給料及び職員手当(期末・勤勉手当を除く。)の合計を平成30年4月の職員数で除したものです。

## ラスパイレス指数の状況

H25年	H26年	H27年	H28年	H29年	H30年
99.2	99.9	100.1	99.7	99.6	101.2

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の俸給(給料)を100としたときの、東郷町の給与水準を示す指数。(ただしH25の数値は、国家公務員に時限的な給与改定特例法による措置がない場合の数値)

## 職種別職員数の状況

(平成30年4月1日現在)

区分	一般行政職	税務職	医師・歯科医師職	薬剤師・医療技術職	看護・保健職	福祉職	合計
職員数	170人	22人	1人	4人	18人	78人	293人

## 一般行政職職員の初任給・経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成30年4月1日現在)

区分	初任給	経験年数10年	経験年数15年	経験年数25年
大学卒	187,200円	240,935円	295,500円	369,733円



## 一般行政職の級別職員数の状況

(平成30年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合計
標準的な職務内容	主事	主事	主任	主査	係長	課長補佐	課長	部長	
職員数	39人	29人	19人	15人	22人	10人	26人	10人	170人
構成比	22.9%	17.1%	11.2%	8.9%	12.9%	5.9%	15.3%	5.9%	100.0%

(注) 東郷町職員の給与に関する条例に基づく行政職給料表(一)の級区分による職員数です。

(注) 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

## 職員手当の状況

(平成30年4月1日現在)

区分	東郷町		国		
	項目	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
期末勤勉手当	6月期	1.225月	0.90	東郷町と同じ	
	12月期	1.375月	0.95		
	計	2.6月	1.85月		
	職制上の段階、職務の級等による加算措置	有			
区分	東郷町		国		
項目	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年	
退職手当	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	東郷町と同じ	
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分		
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分		
	その他加算措置	定年前早期退職特例措置 2~45%加算			
	1人当たり平均支給額	1,721万3千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

## 特別職等の報酬などの状況

(平成30年4月1日現在)

区分	報酬月額等	期末手当	
給料	町長	880,000円	6月期 1.575月分
	副町長	718,000円	
	教育長	663,000円	
報酬	議長	390,000円	12月期 1.775月分 計 3.35月分
	副議長	313,000円	
	委員長	293,000円	
	議員	283,000円	

(注) 期末手当は、町長、副町長、教育長、議員とも加算率(1.45)を乗じて得た額が支給されます。



区分	東郷町	国
扶養手当	配偶者……………6,500円 子……………10,000円 父母等……………6,500円 特定期間(子が高校生・大学生)の加算……………5,000円	東郷町と同じ
住居手当	借家・借間居住者12,000円を超える家賃の額に応じ、最高27,000円	
通勤手当	交通機関利用者 運賃相当額の範囲内で支給 自動車などの利用者 片道2km以上から通勤距離に応じ支給(2,000円～31,600円)	

時間外勤務手当	30年度支給総額	5,618万4,000円
	職員1人当たり支給年額	22万9,000円

地域手当	支給率	6.0%
	支給対象職員数	293人
	支給対象職員1人当たり平均支給月額	17,902円

特殊勤務手当	区分	全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合	35.1%
	支給職員1人当たり平均支給月額	2,924円
	代表的な手当の名称	保健衛生手当等

## 🕒 勤務時間その他の勤務条件

### 🌱 職員の育児休業制度の概要と取得状況

(平成30年度)

職員が育児をするための休業制度があり、最長3年間取得することができます。育児休業は1日単位で、部分休業は時間単位で取得できます。

区分	取得者数		
	男性	女性	計
育児休業	0人	26人	26人
部分休業	0人	8人	8人
育児短時間勤務	0人	2人	2人

### 🌱 配偶者同行休業制度の概要と取得状況

(平成30年度)

職員が、外国に住所又は居所を定めて滞在する配偶者と生活を共にするための休業制度があり、最長3年間取得することができます。

区分	取得者数		
	男性	女性	計
配偶者同行休業	0人	1人	1人

### 🌱 職員の年次有給休暇の取得状況

労働基準法の規定に従い、原則として1年度に20日の有給休暇が与えられます。

H30年度の平均取得日数	H29年度の平均取得日数
10.5日	10.6日

## 👤 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

職員は身分を保障されていますが、一定の事由があれば、職を失ったり、降任されたり、給料を減額されたりします。

区分	処分者数	処分内容および事由
分限処分	2人	心身の故障
懲戒処分	0人	

## 📖 職員の研修

### 🌱 職員研修の状況

(平成30年度実績)

区分	受講者数
一般研修	基本研修、専門研修、特別研修 452人
派遣研修	市町村アカデミー、自治大学校、愛知県実務研修生、民間主催研修 40人

## 🏠 職員の福祉及び利益の保護の状況

### 🌱 健康診断の状況

(平成30年度)

健康診断の種類	受診者数
人間ドック	219人
定期健康診断	225人
ストレスチェック	394人

### 🌱 公平委員会に係る業務の状況

(平成30年度)

勤務条件に関する措置要求	0件
不利益処分に関する不服申立	0件