

受付番号	4	受付月日	令和6年2月9日 午前11時01分
------	---	------	----------------------

東郷町議会議長

石橋直季 殿

東郷町議会議員

会派名

無会派

議席番号

6番氏名

山下 茂

## 一 般 質 問 通 告 書

東郷町議会会議規則第59条第2項の規定により、次の事項について質問（一問一答方式・一括質問方式）したいので通告します。

記

No. 2 - 1

質問事項	質問要旨	答弁者
1 町民の健康維持・増進について	<p>(1) コロナ禍によって大きく振り回されたこの4年間で、人々の健康意識も大きく様変わりしました。そこでそれらの意識変化や行動変化に伴い、本町での健康維持・増進に向けた取組に関して、大きく3つの層別に分けて、現状と課題、将来に向けての取組等に関して問う。</p> <p>ア R5年度いきいき健康マイレージの参加状況及びその達成状況に関して過去からの推移と共にその結果を問う。</p> <p>イ 子ども達（小中学生）の健康維持・増進に関して問う。</p> <p>(ア) 体力、運動能力、運動習慣等に関してコロナ前後での変化の有無を問う。</p> <p>(イ) 同、これらに影響を及ぼす要因として考えられるものがあれば問う。</p> <p>(ウ) 将来に向けて工夫、改善及び見直すべき点等があれば問う。</p> <p>ウ 生産労働人口から前期高齢者の方々の健康維持・増進に関して問う。</p> <p>(ア) 特定健康検査及び特定保健指導の実態（受診率推移、メタボ率、指導対象者数等）に関して実数が判れば問う。</p> <p>(イ) 健康寿命の推移に関して問う。</p> <p>エ 高齢者の健康増進に関して問う。</p> <p>(ア) 後期高齢者に対する健康診査（フレイル検査）に関して実態を問う。</p> <p>(イ) フレイル健診による高齢者の健康状態を支える取組について、本町における事業の概要と今後の事業展開を問う。</p>	担当部長

(注) 要旨は、具体的に記載すること。

質問事項	質問要旨	答弁者
<p>2 より能率的で活力ある公務組織構築について</p>	<p>(1) 昨年8月の人事院勧告では、給与部分以外の対応として「行政は経営管理力を高め、公務組織の各層に有為な人材を誘致・育成することが不可欠」と報告されています。これらは本町の公務組織を健全に保つためには非常に重要な視点である。井俣町政下で職員本来の能率的かつ活力ある業務が制限されてきた状況にある今こそ、本町として具体的にどのような措置・対処を行うのかを問う。</p> <p>ア 公務組織を支える多様で有為な人材の確保のための一体的な取組について伺う。</p> <p>(ア) 民間人材の積極的採用誘致への取組について、現状と今後の取組をどう考えているか伺う。</p> <p>(イ) 採用試験の実施方法の現状と、今後の見直しについての考えを伺う。</p> <p>(ウ) 採用時給与水準の改善や役割・活躍に応じた給与上昇の拡大への考えについて伺う。</p> <p>イ 職員個々の成長を通じた組織パフォーマンスの向上施策について、以下の項目に関して伺う。</p> <p>(ア) 若手職員対象のキャリア支援研修等の現状と今後の拡充について</p> <p>(イ) 兼業の在り方の検討について</p> <p>(ウ) 役割・活躍に応じた処遇や人事配置の円滑化に資する給与上の取組について</p> <p>ウ 多様なワークスタイル・ライフスタイル実現と Well-being の土台となる環境整備について、以下の項目に関して伺う。</p> <p>(ア) フレックスタイム制等の見直し、勤務時間のインターバル確保、テレワークガイドライン策定について</p> <p>(イ) テレワーク関連手当の新設等について</p> <p>(ウ) 超過勤務の縮減、公務版の「健康経営」の推進等、ゼロ・ハラスメントへの取組について</p>	<p>担当部長</p>

(注) 要旨は、具体的に記載すること。