

受付番号	9	受付月日	令和6年8月14日 午後 3時26分（メール）
------	---	------	----------------------------

東郷町議会議員 加藤 宏 明 殿

東郷町議会議員 会派名 無会派

議席番号 6 番氏名 山下 茂

一 般 質 問 通 告 書

東郷町議会会議規則第59条第2項の規定により、次の事項について質問（一問一答方式・一括質問方式）したいので通告します。

記

No. 2 - 1

質 問 事 項	質 問 要 旨	答 弁 者
1 財政基盤強化に向けた取組について	(1) 限られた予算の下、町民の幸福に資する町政を実施するため、将来に向けて歳入の最大化及び歳出の適正化を図って、如何に継続性のある足腰の強い財政基盤を構築していくのかに関して問う。 ア 歳入の最大化に向け、自主財源増加に向けた取組に関して、検討または研究中のものについて伺う。 (イ) 短期（1-2年）での取組に関して具体策や検討項目について。 a 未収金の回収 b ネーミングライツ c 広告収入 d ふるさと納税 e クラウドファンディング f その他 (イ) 同じく中長期（3年～）取組に関して検討項目について。 a 受益者負担の適正化 b 町有資産等のアセットマネジメント c 企業誘致 d その他 イ 同じく、依存財源増加に関して伺う。 (ア) あらたな交付金、補助金獲得も含めた研究、検討及び交渉状況について。 a 地方創生推進交付金 b 地方創生拠点整備交付金 c デジタル田園都市国家構想推進交付金 d 起業支援金 e 移住支援金 f その他	町長 担当部長

（注）要旨は、具体的に記載すること。

質 問 事 項	質 問 要 旨	答 弁 者
2 職員の人材確保に向けた取組について	ウ 歳出の適正化に向けて事業見直し、縮小、廃止を検討されているか伺う。 (ア) 事業の優先度及び重要度と、それらを基にした見直し等は、どのようなプロセスで検討決定されていくのか。 (イ) その結果はどのように開示され、町民のコンセンサスをとるのか。 (1) 多くの中小地方自治体共通の課題である有能な人材確保に向けた人事戦略に関して問う。 ア 新卒採用に関して、従前にはない新たな人材確保に向けた対応、改善策について伺う。 イ 同 中途採用、特に専門職の採用への対応、改善策について伺う。 (2) 現職員の人材確保、及び能力開発に向けた対応、改善策を問う。 ア 職員の人材流出の現状とその背景を伺う。 イ 職員の確保に向けた取組を伺う。 ウ 職員の業務知識の早期習得や業務スキルの向上への対応、改善策を伺う。 エ 職員間のコミュニケーションスキル向上に向けた対応、改善策を伺う。	町長 担当部長
3 不(無)登校児童生徒への取組について	(1) 全国的にも顕在化しつつある、不(無)登校児童生徒の現状と対応について問う。 ア 不(無)登校児童生徒の現状を伺う。 (ア) 町全体の実数と傾向について。 (イ) 背景や理由についての認識はどうか。 イ 不(無)登校児童生徒への対応状況を伺う。 (ア) 不(無)登校児童生徒が学校以外で通える(過ごせる)場所はあるか。 (イ) 不(無)登校児童生徒に学校及び教育委員会として、どのような関わりや支援を行っているか。 ウ 学校に通えない児童生徒への多様な選択肢提供への町としての考えを伺う。 (ア) リモートでの学習支援の考えは。 (イ) フリースクール、オルタナティブスクールや医療機関との連携について。 (ウ) 将来、町としての支援について。	町長 教育長 担当部長

(注) 要旨は、具体的に記載すること。