

|      |   |      |                        |
|------|---|------|------------------------|
| 受付番号 | 1 | 受付月日 | 令和7年 2月10日<br>午前 8時42分 |
|------|---|------|------------------------|

東郷町議会議長 加藤 宏 明 殿

東郷町議会議員 会派名 無会派

議席番号 6 番氏名 山下 茂

## 一 般 質 問 通 告 書

東郷町議会会議規則第59条第2項の規定により、次の事項について質問（一問一答方式・一括質問方式）したいので通告します。

記

No. 2 - 1

| 質 問 事 項              | 質 問 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 答 弁 者             |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1 障害者福祉を取り巻く環境整備について | <p>(1) 障がい者が抱える包括的課題及びその対策について問う。</p> <p>ア 障がい者と障害者の二通りの表記を使い分けている理由及び背景について伺う。</p> <p>イ 障害者福祉が抱える以下の項目に関してどの程度把握され、解決に向けどのような具体的改善・解決策をとっているか伺う。</p> <p>(ア) 差別、偏見や誤解</p> <p>a 全町での取組について</p> <p>b 保育・教育現場での取組について</p> <p>(イ) 経済的困難さ（職業の機会不足）</p> <p>a 町全体での障がい者雇用の現状について</p> <p>b 同 商工会加盟事業者</p> <p>c 同 町職員</p> <p>(ウ) 社会的排除（支援体制の不十分さ）</p> <p>a 本町の地域移行、地域定着支援について</p> <p>(エ) アクセスの制限（バリアフリー環境）</p> <p>a 庁舎及び関連施設での整備状況について</p> <p>b 同 町内の主な民間施設</p> <p>c パーキングパーミット制度について</p> | 町長<br>教育長<br>担当部長 |
| 2 より良い職場環境整備について     | <p>(1) 労働安全衛生法上の町施設（含む保育園、給食センター）及び一部学校現場での環境整備（ハードや制度面）について問う。</p> <p>ア 働き方改革としての勤務体系の現状と、今後の拡充について。</p> <p>(ア) フレックスタイムやテレワーク</p> <p>(イ) 育児や介護などでの休業・休暇の取得促進（男性も含めて）</p> <p>(ウ) 変形労働時間制度による柔軟な業務展開の導入</p> <p>イ 休暇・休職制度の拡充について。</p>                                                                                                                                                                                                                                             | 町長<br>教育長<br>担当部長 |

（注）要旨は、具体的に記載すること。

| 質 問 事 項               | 質 問 要 旨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 答 弁 者              |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <p>3 地方創生応援税制について</p> | <p>ウ 職員の福利厚生制度（活用）について。<br/> エ 居心地良い職場整備（椅子、机、スペースの配置や変更）への取組について。<br/> オ 業務パフォーマンス向上に向けた職員間のコミュニケーションや、モチベーション向上について。<br/> (ア) 職域をまたいだ自主的交流の場の設定<br/> (イ) 職員間のチャットアプリの導入<br/> (ウ) 組織体とは別建ての職員による自主的研究会や勉強会の推進支援</p> <p>(2) ソフト面からの職場環境整備について、職員の“心理的安全性”確保の観点も含めたメンタルヘルスケア対策について問う。<br/> ア 労働効率の最適化について<br/> (ア) 残業時間の削減、業務効率化のためのシステム導入やアウトソースなど<br/> イ 心の健康に関する対策について<br/> (ア) ストレスマネジメント<br/> (イ) (主に業務などを通じての)コミュニケーションスキル向上などの研修実施<br/> ウ 健康増進に向けた取組について<br/> (ア) 定期的健康診断の実施による疾病などの早期発見・早期治療の推進<br/> (イ) 健康相談会の実施<br/> (ウ) 健康を維持・回復するための各種プログラムの提供やその支援<br/> エ 外部専門家や専門機関との連携による職員支援プログラム（EAP）について<br/> オ 組織風土の改善について<br/> カ その他、本町ならではの職場環境改善に向けた取組など</p> <p>(1) 地方創生に向けて期待される地方創生応援税制について問う。<br/> ア 現在の取組状況と成果について伺う。<br/> イ 今後の位置付けや方向性について伺う。<br/> ウ 中長期的な取組（各種関連団体へのアプローチや協力依頼）への考えを伺う。<br/> エ 現在及び将来起こり得る変化や課題などについて伺う。</p> | <p>町長<br/>担当部長</p> |
|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |

（注）要旨は、具体的に記載すること。