

様式第2（第5条関係）

労働条件報告書

年 月 日

東郷町長 殿

所在地

商号又は名称

代表者氏名

担当者・連絡先

印

労働条件の確保についての報告に関する特約条項第2条に基づき下記のとおり提出します。

記

契約（協定）名	
路線等の名称	

区分	項目	回答
総則	1 労働契約・雇用契約の締結に際し、労働者に対して賃金、始業時間、就業時間、時間外労働などの労働条件を文書で明示していますか。	
就業規則	2 就業規則を作成し、法令に従った方法で周知していますか。また、事業場単位で労働者が10人以上いる場合は労働基準監督署に届出されていますか。	
労使協定	3 労働基準法第36条に基づく時間外及び休日労働に関する労使協定（36協定）が労働基準監督署に届出されていますか。	
法定帳簿	4 法定三帳簿（労働者名簿、賃金台帳及び出勤簿）が整備されていますか。	
労働時間	5 労働者が働いた実際の労働時間を把握し、記録していますか。	
	6 法定の年次有給休暇を付与していますか。	
賃金	7 賃金台帳等に基づいた適正な計算により賃金が支払われていますか。	
	8 時間外、休日等に労働させた場合、法令どおり割増賃金を支払っていますか。	
	9 賃金について、通貨で全額を、労働者に直接、毎月1回以上、一定期日を定めて支払っていますか。	
	10 愛知県の地域別最低賃金以上の賃金を支払っていますか。	
安全衛生	11 法令に基づく安全衛生管理体制は、整っていますか。	
	12 労働安全衛生法に基づく健康診断を雇入れ時及びその後1年に1回、定期的実施していますか。	
各種保険	13 労働保険の加入及び社会保険の加入等の手続を行っていますか。	

注 「回答」欄には、はいの場合は「○」、いいえの場合は「×」、該当しない場合は「－」を記入してください。